



Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en
Ciencias Políticas y Sociología



Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la
Comunidad de Madrid

Curso Escuela de Verano 2017

NUEVAS TENDENCIAS EN LA GESTIÓN EFICAZ DE RRHH

Madrid, Julio 2017



Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en
Ciencias Políticas y Sociología



Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la
Comunidad de Madrid

Objetivos:

- Dar indicaciones y guías a sociólogos/as y politólogos/as que ya tengan algunos conocimientos previos en recursos humanos sobre cómo adaptar la gestión de los recursos humanos a una situación de salida de la crisis como la actual.

Directores de la actividad:

- **D. Lorenzo Navarrete Moreno.** Profesor Titular de Sociología. Universidad Complutense de Madrid. Decano del Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la Comunidad de Madrid.
- **D. Javier Lorenzo Rodríguez.** Profesor Ayudante de Ciencia Política y de la Administración de la Universidad Carlos III de Madrid. Coordinador General del Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología. Máster en Sociedad de la Información y Nuevas Tecnologías.

Profesorado de la Actividad:

- Dña. **Sara López-Camacho Herráez.** Doctoranda en Sociología y Antropología. Licenciada en CC. Políticas y Sociología por la UCM, especialidad en Sociología Industrial y Sociología Política. Máster en Dirección y Gestión de los RRHH en la Empresa por el Ilustre Colegio Nacional de CC. Políticas y Sociología. Máster Oficial Universitario en Seguridad, Salud en el Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales (UCJC). Técnico Intermedio y Superior en PRL, especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial, Ergonomía y Psicosociología en el Trabajo. Vocal de las Juntas de Gobierno del Colegio de CC. Políticas y Sociología. Más de 18 años de experiencia en departamentos de RRHH y PRL en diferentes empresas y consultoras con impacto estratégico en la política interna. Actualmente es Responsable de un Proyecto de ámbito nacional, basado en el análisis cuantitativo y cualitativo de factores psicosociales y condiciones de trabajo, proponiendo las mejoras necesarias en áreas de PRL y RR.HH, así como planes derivados de estrategia empresarial. Experiencia docente en RR.HH y PRL desde 1998 como Directora de Formación, Coordinadora Académica, Profesora y Editora de módulos formativos y profesionales para programas de máster, postgrados y cursos de especialización impartidos en el Colegio de CC. Políticas y Sociología, así como para varias universidades privadas, instituciones públicas, empresas y consultorías de RR.HH. Ha participado como Directora y/o Profesora en un total de 57 ediciones de Master, en modalidad presencial y on-line, así como en más de un centenar de cursos dirigidos a expertos/técnicos de RR.HH y PRL. Directora y tutora de los TFM en los master citados, así como autora de varios artículos y conferencias en las materias referidas.



Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en
Ciencias Políticas y Sociología



Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la
Comunidad de Madrid

- Dña. **Balbina López de la Torre**. Doctoranda en Sociología y Antropología. Licenciada en Derecho por la UNED y en Ciencias Políticas y Sociología por la Universidad Complutense de Madrid, con post grado de especialización en RRHH realizados en el Instituto Universitario de Madrid y en la Universidad de Riverside, California, en Estados Unidos. Más de 23 años en diversas áreas de RRHH y en diferentes sectores económicos. Directora de RRHH y Administración en Nortel Networks Hispania y en Flúor España; HR Business Partner y Compensation&Benefits Manager en Lucent Technologies; Directora de RRHH en el Hotel Castellana Intercontinental de Madrid; Jefe de RRHH en la Factoría de Aranjuez de Unilever, Jefe de Desarrollo de RRHH en Iberswiss Catering y diversos proyectos internacionales de RRHH en países como Suiza, Argentina, Chile, Perú, Venezuela y Sudáfrica. Actualmente, es Directora de RRHH y Administración en QuEST Global Engineering España. Como experiencia docente, ha escrito diversos manuales y artículos referidos a RRHH, especialmente en las áreas de negociación colectiva y gestión de RRHH. Sus seminarios más habituales son los relativos a Gestión de RRHH, Negociación Colectiva, Políticas de Conciliación de la Vida Personal y Profesional, Políticas Retributivas, Motivación y Liderazgo, Descripción de Puestos de Trabajo y Gestión de Procesos de RRHH.
- D. **Andrés Asenjo Bezos**. Licenciado en Ciencias Políticas y Sociología. Sección Sociología, especialidad Sociología Industrial. Universidad Complutense de Madrid. Ingeniero Técnico de Obras Públicas, especialidad Construcciones Civiles. Master en Dirección de Recursos Humanos. IDE-CESEM. Técnico Superior en Prevención de Riesgos Laborales, especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y de Ergonomía y Psicosociología del Trabajo. Máster Universitario en Seguridad, Salud en el Trabajo y Prevención de Riesgos Laborales. Universidad Camilo José Cela. Vocal de las Juntas de Gobierno del Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología y del Colegio de politólogos y Sociólogos de Madrid. Director y profesor de los Máster en "Dirección de Recursos Humanos" y de "Prevención de Riesgos Laborales" del Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en Ciencias Políticas y Sociología desde 1989 hasta 2011. Ha dirigido un total de 77 Máster presenciales y a distancia, de ellos 22 en PRL y 55 en RR.HH. Director del Curso de "Peritaje en Prevención de Riesgos Laborales", organizado por la Unión Interprofesional de la Comunidad de Madrid. 2009-2012. Director del Área de Recursos Humanos y Prevención de Riesgos Laborales. IDE•CESEM. 1988 – 2004. Jefe División Recursos Humanos Metro de Madrid. Dirección e impartición de másters en Dirección de Recursos Humanos. en Argentina y Chile. 1998-2003.
- Dña. **Isabel de la Torre Prados**. Catedrática del Departamento de Sociología de la Facultad de Ciencias Económicas y Empresariales de la Universidad Autónoma de Madrid. Licenciada en Historia –UCM- y Ciencias Sociales –UPS-. Doctorado en l'École Pratique Hautes Études Univ. Sorbonne y estancia de estudios en las Universidades de Bath (Reino Unido), Bolonia (Italia), Enscheden



Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en
Ciencias Políticas y Sociología



Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la
Comunidad de Madrid

(Holanda) y Karlova (República Checa). Ha desarrollado numerosos proyectos de investigación como investigadora principal de convocatorias públicas y privadas; ha colaborado en acuerdos con más de doce Universidades españolas y europeas para el desarrollo de proyectos y estudios; obtenido Convenios de Colaboración para la Formación Continua con grandes empresas: Banco Hispano Americano; Banco Central Hispano Americano; Banco Santander; Caja Madrid; Red Eléctrica; Telefónica, MAPFRE y con la Fundación ONCE. Ha publicado más de 25 libros, 45 capítulos de libros y 30 artículos en Revistas nacionales e internacionales. A destacar la dirección de cuatro números monográficos sobre Formación Continua en REIS, Revista del Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales, Situación y Economistas. Forma parte del Consejo Editorial de la Revista de Responsabilidad Social de la Empresa editada por la Fundación Luis Vives con periodicidad cuatrimestral y de la Revista Internacional de las Pequeña y Mediana Empresa editada por AECA con periodicidad semestral. Presidenta de la Asociación Iberoamericana de Sociología de las Organizaciones (AISO) integrada en la Asociación Internacional de la Sociología. Miembro de la Ejecutiva de la Federación Española de Sociología y Vicepresidenta de la Asociación Madrileña de Sociología. Miembro de la Comisión Evaluadora de Ciencias Sociales de la Agencia Nacional de Evaluación y Prospectiva, ANEP. Evaluación de libros y artículos del Centro de Investigaciones Sociológicas REIS, de la Revista PAPERS, de la Revista Sistema y de Información Comercial Española. Experiencia de quince años en responsabilidades de (Dirección del Centro de Orientación y Empleo y Vicerrectora). Ponente habitual en Congresos Nacionales e Internacionales de Sociología. Organización de Cursos y Seminarios en UIMP, Euroforum, UAM y otras universidades de ámbito nacional.

Fechas de realización: Del **10 al 13 Julio de 2017**

Duración en horas: Tendría una duración de **20 horas, cinco horas** diarias **de 9.30 a 14.30 h.**

Sistema de Control de asistencia: Se exigirá una asistencia al 100% de los días para obtener los créditos. Se pasará una hoja de firmas diaria.

Sistema de evaluación: Quienes que quieran obtener los créditos deberán realizar un examen tipo test el último día del curso.

Programa detallado:

El temario de este curso sería el siguiente:

TEMARIO

- Dirección estratégica de RR.HH.
- Dirección por objetivos y gestión por competencias.

C/ Ferraz, 100 (entrada p. carruajes) – 28008 Madrid - Tfno: 91 5473480 - Fax: 91 5592373
E-mail: colegio@colpolsoc.org Web: www.colpolsoc.org



Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en
Ciencias Políticas y Sociología



Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la
Comunidad de Madrid

- Liderazgo empresarial, inteligencia emocional y programación neurolingüística.
- Retención de talento: introducción a mentoring y coaching.
- Nuevas tecnologías en procesos formativos y selectivos.
- Responsabilidad social corporativa.
- Prevención de riesgos laborales: costes de una mala gestión.
- Estudio de clima laboral y condiciones de trabajo: simulación real en una organización.
- Nuevas políticas de retribución y compensación.



Ilustre Colegio Nacional de Doctores y Licenciados en
Ciencias Políticas y Sociología



Colegio Profesional de Politólogos y Sociólogos de la
Comunidad de Madrid

Cronograma del curso:

FECHA	HORA	CONTENIDO	PROFESORADO
Lunes 10/07/2017	9:30 h.	Dirección estratégica de RRHH. Dirección por objetivos y gestión por competencias.	Sara López-Camacho Herráez
	12:00 h.	Liderazgo empresarial, inteligencia emocional y programación neurolingüística	Sara López-Camacho Herráez
Martes 11/07/2017	9:30 h.	Retención de talento: introducción a mentoring y coaching.	Balbina López de la Torre García
	12:00 h.	Nuevas tecnologías en procesos formativos y selectivos.	Balbina López de la Torre García
Miércoles 12/07/2017	9:30 h.	Prevención de riesgos laborales: costes de una mala gestión.	Andrés Asenjo Bezos
	12:00 h.	Responsabilidad social corporativa	Isabel de la Torre Prados
Jueves 13/07/2017	9:30 h.	Estudio de clima laboral y condiciones de trabajo: simulación real en una organización.	Sara López-Camacho Herráez
	12:00 h.	Nuevas políticas de retribución y compensación.	Sara López-Camacho Herráez
	13:30 h.	Examen y Clausura	Sara López-Camacho Herráez